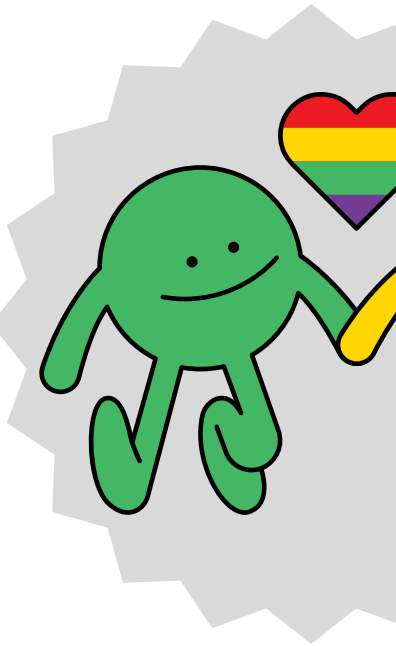
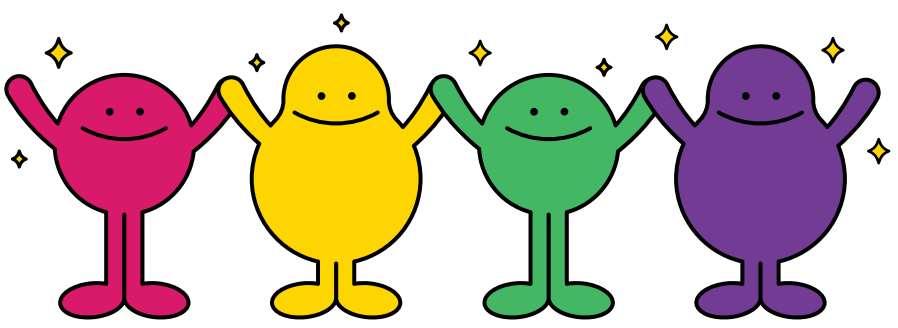
ABRAZANDO LA DIVERSIDAD: PROMOVIENDO EL RESPETO Y LA INCLUSIÓN

La diversidad sexual y de género hace referencia a la amplia gama de orientaciones sexuales (atracción hacia otras personas) e identidades de género (cómo cada persona se siente y se reconoce) que existen en la sociedad. No se limita a la clasificación heterosexual/hombre-mujer, sino que incluye, por ejemplo, lesbianas, gays, bisexuales, trans, queer, pansexuales, entre otras identidades. Además, la expresión de género (forma de vestir, comportarse o expresarse) puede o no coincidir con el sexo asignado al nacer. Este reconocimiento contribuye a garantizar la dignidad y los derechos de todas las personas, sin discriminación.

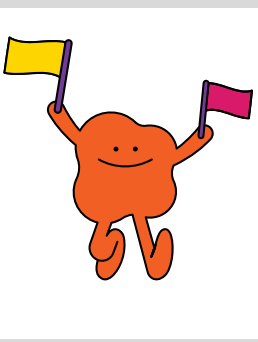


MITOS Y PREJUICIOS

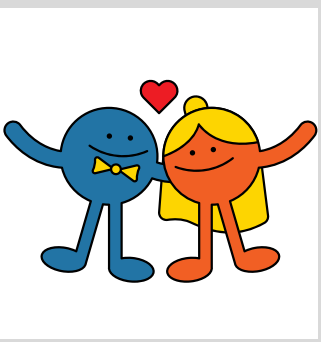
Existen creencias erróneas o estereotipos que alimentan la discriminación hacia la población LGBTIQ+. Por ejemplo, mitos como “es una enfermedad”, “es una moda” o “son malas personas” refuerzan la exclusión y la violencia. Estos prejuicios pueden generar miedo, vergüenza, rechazo familiar y social, afectando la salud mental y el bienestar de quienes pertenecen a la diversidad sexual. Cuestionar y desmontar estos mitos es clave para lograr comunidades más justas e inclusivas.



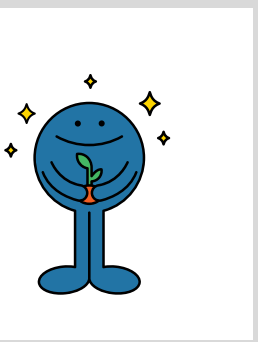
ESTRATEGIAS PARA LA INCLUSIÓN Y EL RESPETO



GENERAR ESPACIOS SEGUROS Y RESPETUOSOS

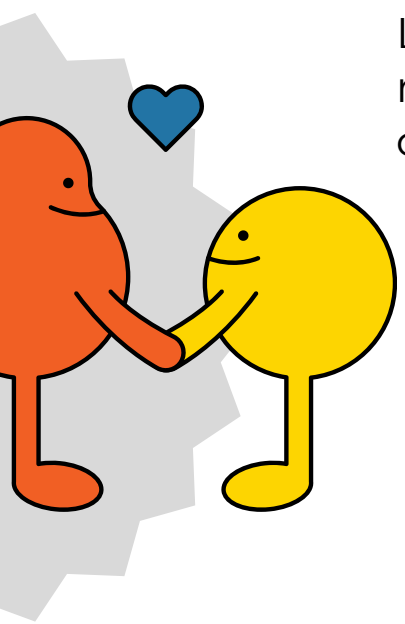


CAPACITAR A LÍDERES Y PERSONAL COMUNITARIO EN DIVERSIDAD



UTILIZAR UN LENGUAJE NO DISCRIMINATORIO

ROL DE LOS LÍDERES COMUNITARIOS EN LA SENSIBILIZACIÓN



Los líderes comunitarios son piezas clave para replicar el mensaje de respeto e inclusión. Su cercanía con la población les permite:

- Difundir información clara y confiable
- Desmontar mitos y estereotipos
- Ser ejemplo de tolerancia y equidad
- Promover espacios de diálogo donde todas las voces sean escuchadas
- Articular redes de apoyo y denunciar actos de discriminación
- Al convertirse en agentes de cambio, contribuyen activamente a construir comunidades más justas, diversas y solidarias.